CENTRE DE PRÉVENTION DE LA RADICALISATION MENANT À LA VIOLENCE

PROFIL DE POSTE : CONSEILLER.ÈRE ACCOMPAGNEMENT COMMUNAUTAIRE

Actif depuis 2015, le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme à but non lucratif visant à prévenir la radicalisation menant à la violence et les comportements motivés par la haine en éduquant, mobilisant et soutenant la population de Montréal et l'ensemble du Québec.

CONTEXTE

Nous recherchons une personne passionnée par notre mission et désireuse d'apporter sa contribution à notre volonté de soutenir nos usagers afin de développer un meilleur vivre-ensemble.

DESCRIPTION DE FONCTION

La radicalisation menant à la violence nécessite une approche à la fois individualisée et globale : c'est pourquoi un accompagnement communautaire en la matière peut s'avérer complexe et délicat. Au CPRMV, nos accompagnements sont conçus pour tenir compte d'une pluralité d'approches et de pratiques.

Votre rôle consistera à accompagner les personnes ou familles aux prises avec une situation de radicalisation et concernées par des actes à caractère haineux afin de les outiller à surmonter diverses situations. En favorisant le pouvoir d'agir des individus et des milieux, vous aurez à identifier les moyens nécessaires, les ressources à mobiliser, les facteurs de protection à renforcer afin de répondre à leurs besoins en fonction de leurs situations.

Vous travaillerez au sein d'une équipe multidisciplinaire et avec nos partenaires des réseaux publics, privés et communautaires.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Apporter une écoute et un soutien à la communauté, aux professionnels et aux milieux concernés par des situations de radicalisation menant à la violence et aux comportements à caractère haineux;
- Fournir un accompagnement communautaire (rencontres individuelles, de groupes) centré sur les besoins des individus ou des proches concernés par une situation de radicalisation en fonction de la demande;
- Élaborer un bilan d'accompagnement lié aux besoins spécifiques de la personne;
- Prioriser les dossiers selon les facteurs de vulnérabilités et de protection présents;
- Analyser les situations avec les différents professionnels impliqués dans les dossiers;
- Effectuer le suivi des dossiers d'accompagnement communautaire et les tâches administratives pouvant y être associées ;
- Agir comme agent (e) de liaison entre l'équipe du CPRMV et les organismes communautaires et autres partenaires au bénéfice de l'usager et/ou de la communauté ;
- Accomplir toute autre tâche de même nature, ou d'ordre général, requise par ses fonctions ou exigée par son supérieur.

PROFIL DE POSTE : CONSEILLER.ÈRE ACCOMPAGNEMENT COMMUNAUTAIRE

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir une formation en travail social, criminologie, intervention en délinquance ou tout autre domaine connexe
- Posséder de l'expérience dans les domaines de l'intervention ou de l'accompagnement communautaire
- Bilingue français anglais
- La maîtrise de toute autre langue sera considérée comme un atout
- Permis de conduire requis
- Être membre d'un ordre professionnel un atout
- Bonne compréhension des réalités des OBNL et du milieu communautaire
- Bonne connaissance des milieux communautaires et des acteurs clés à Montréal et au Québec
- Connaissances en matière légale (LSJPA, LPJ) considérées comme un atout.
- Permis de conduire classe 5

QUALITÉS REQUISES

- Excellent esprit d'analyse et capacité à faire des recommandations dans votre champ d'expertise
- Capacité d'établir un bilan d'accompagnement adapté à la réalité de la personne
- Autonomie, rigueur et organisation dans le suivi des dossiers confiés et des tâches administratives associées
- Empathie et ouverture d'esprit envers la langue, la culture, les valeurs et les croyances d'autrui
- Capacité à traiter de sujets sensibles avec respect et discrétion
- Capacité à faire preuve de flexibilité et de créativité dans l'exécution de ses tâches
- Personnalité dynamique, proactive et attitude axée sur le travail d'équipe.

TYPE D'EMPLOI
Temps Plein, Permanent
Salaire : à partir de 25,00$ par heure

HORAIRES ET LIEU DE TRAVAIL :
Du Lundi au Vendredi 9h à 17h
35 heures par semaine
Télétravail hybride à Montréal, QC
Disponibilité à travailler occasionnellement après 17 heures
Quelques déplacements à Montréal au besoin
Déplacements en régions au Québec

PROFIL DE POSTE : CONSEILLER.ÈRE ACCOMPAGNEMENT COMMUNAUTAIRE

AVANTAGES :

- 4 semaines de congés payés, 5 jours personnels et 5 jours de congés maladie
- Régime d'assurance collective, régime d'épargne-retraite
- Assurance Dentaire
- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Assurance Vision
- Programme d'Aide aux Employés
- REER Collectif
- Régime de retraite
- Stationnement sur place