



**CENTRE DE
PRÉVENTION**
DE LA RADICALISATION
MENANT À LA VIOLENCE

APPEL À CANDIDATURES

POSTES À COMBLER AU SEIN DE
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



2025



CENTRE DE PRÉVENTION

DE LA RADICALISATION
MENANT À LA VIOLENCE

Nom de l'organisation : Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence – CPRMV

Secteur d'activité :

Le CPRMV prévention des phénomènes de radicalisation, actes à caractères haineux et violence armée menant à la violence, ainsi que l'accompagnement des personnes touchées par ces réalités.

Description de l'organisation / mission :

Le **Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV)** se caractérise par son approche novatrice, qui met de l'avant la prévention plutôt que la répression, l'accompagnement communautaire plutôt que la judiciarisation ou l'exclusion sociale. Cette approche préventive, à la fois mobilisatrice et multisectorielle, s'inscrit donc dans une volonté de proposer un traitement autre que policier ou judiciaire en réponse aux phénomènes de radicalisation menant à la violence, des actes à caractère haineux et en matière de violence armée.

Structuré autour d'une équipe pluridisciplinaire, le **CPRMV** aborde donc la radicalisation dans sa globalité et sous toutes ses formes idéologiques. Refusant toute stigmatisation, le **CPRMV** entend prévenir toutes les formes de radicalisation menant à la violence, incluant les discours et les gestes à caractère haineux. Il prévient aussi la violence armée chez les jeunes en accompagnant les familles, les équipes scolaires ainsi que les organismes communautaires touchés par cet enjeu.

En faisant de l'éducation, de la sensibilisation et de la prévention le moteur même de sa démarche, le **CPRMV** désire renforcer la résilience des individus les plus vulnérables et favoriser la vitalité du vivre-ensemble.

Profil recherché et prérequis s'il y a lieu :

Les candidat·es doivent avoir une expérience professionnelle et des qualités de leadership adaptées aux responsabilités et à la mission de l'organisme. La composition du conseil d'administration doit représenter une grande diversité en



CENTRE DE PRÉVENTION

DE LA RADICALISATION
MENANT À LA VIOLENCE

termes de compétences, d'expériences, de genres, d'âges et d'autres qualités et identités visibles ou invisibles, reflétant la diversité de la population du Québec.

Nous recherchons prioritairement des candidat-es avec des compétences dans les domaines suivants :

- Expertise en droit/légal
- Expertise en développement international
- Expertise en relations publiques, communication/marketing
- Compétences en relations gouvernementales
- Développement philanthropique et recherche de financement

Nombre de postes à pourvoir : Plusieurs postes d'administratrice-teurs sont à pourvoir

Date d'entrée en fonction : Dès que le processus de sélection sera complété. Date estimée : automne 2025

Durée du mandat : 2 ans, renouvelable jusqu'à 3 fois

Implication (nombre de réunions, comités, etc.) :

En tant que membre du conseil, vous jouez un rôle essentiel dans le fonctionnement de l'organisme et l'orientation de ses actions futures. Vos responsabilités incluent :

- Participer à environ 4 à 6 réunions par année
- Veiller à une saine gestion des ressources et au respect de la mission de l'organisme
- Contribuer à l'élaboration des stratégies et orientations
- Apporter vos idées pour développer les projets et services



CENTRE DE PRÉVENTION

DE LA RADICALISATION
MENANT À LA VIOLENCE

De plus, vous devez :

- Comprendre et vous engager envers la mission, la vision et les valeurs du Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- Travailler en collaboration et avec respect avec les autres membres du conseil et la direction
- Être capable de consacrer le temps nécessaire pour se préparer, assister et participer activement aux réunions du conseil, des comités, à l'assemblée générale annuelle et à d'autres événements

Il est attendu que vos autres engagements professionnels ne doivent pas vous mettre en situation de conflits d'intérêts réels, apparents ou potentiels et interférer de manière significative avec votre rôle au conseil.

Lieu des réunions : Idéalement en présentiel à Montréal, en format hybride selon les disponibilités des membres. Généralement de 16h à 19h.

Rémunération s'il y a lieu : 0\$

Date limite pour soumettre une candidature : 15 août - 17h

Documents à soumettre : Curriculum vitae et lettre de motivation

À qui soumettre les documents : recrutement@cprmv.org

Personne à contacter pour de plus amples renseignements :

Geneviève Desautels, Présidente du conseil d'administration DU CPRMV

recrutement@cprmv.org

WWW.INFO-RADICAL.ORG