

Conseiller.ère en recherche – Projet Misogynie violente

Le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme sans but lucratif indépendant ayant comme objectif de prévenir la radicalisation menant à la violence et les actes à caractère haineux dans une approche communautaire et concertée avec les citoyen·nes et les partenaires de tous les milieux.

Le Centre est actuellement à la recherche d'une personne de talent pour occuper le poste de **conseiller.ère en recherche** sur le projet « **Misogynie violente : comprendre les motivations liées au genre** » pour un contrat d'une durée de 2 ans.

DESCRIPTION DE FONCTION

À titre de chercheur·e principal·e du projet « Misogynie violente et radicalisation: comprendre les motivations liées au genre », la personne est responsable d'élaborer, de coordonner et de réaliser la recherche et l'analyse d'un gros volume de données extraites en ligne ainsi que de transmettre les résultats. À ce titre, elle coordonne et assure l'avancement et la réalisation du projet de recherche mené en étroite collaboration avec une conseillère en recherche à mi-temps ainsi que la Chaire UNESCO-PREV de l'Université de Sherbrooke.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Contribuer au développement de méthodes d'analyse de données sur la misogynie, la transphobie, l'homophobie et le masculinisme dans les mouvements extrémistes au Québec et au Canada;
- Organiser et participer aux rencontres de pilotage du projet ;
- Assurer la communication et les relations avec les partenaires;
- Assurer la coordination et la rédaction d'articles scientifiques, de rapports de recherche, de rapport d'activités et de communications scientifiques;
- Contribuer à la diffusion des résultats de la recherche;
- Piloter les démarches administratives et de certification éthique;
- Effectuer toutes autres tâches connexes;

PROFIL RECHERCHÉ

- Maîtrise complétée en sciences sociales ou humaines ou dans tout autre domaine pertinent (doctorat un atout);
- Expérience concrète avec les méthodes de recherche qualitatives et intérêt pour les méthodes quantitatives, un atout ;
- Expérience en coordination ou en gestion de projet souhaitée;
- Maîtrise des langues française et anglaise écrites et parlées;
- Excellentes compétences rédactionnelles;
- Excellente compréhension des enjeux liés à la violence basée sur le genre, la misogynie, l'homophobie, la transphobie, l'extrémisme violent ou la manosphère;
- Connaissance des enjeux éthiques en SHS et du processus de certification, un atout;
- Connaissance de l'outil MaxQDA, un atout;
- Formation en humanités numériques un atout.

QUALITÉS REQUISES PROFIL DE POSTE : CHERCHEUR.E

- Rigueur et professionnalisme ;
- Grand sens de l'organisation;
- Leadership ;
- Excellentes habiletés de communication;
- Capacité à respecter des délais variés;
- Esprit d'équipe et de collaboration;
- Capacité à travailler de façon autonome;
- Bon sens analytique

TYPE D'EMPLOI

- Temps plein, 35 par semaine ;
- Contrat d'une durée de 2 ans;
- Salaire : entre 32\$ et 35\$, selon l'expérience
- Mode hybride, 2 jours sur place exigés à Montréal.

AVANTAGES

- 4 semaines de congés payés
- 5 jours personnels et 5 jours de congés maladie
- Régime d'assurance collective,
- Programme d'Aide aux Employés et Télémédecine
- Régime d'épargne-retraite

POUR POSTULER

Merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à recrutement@cprmv.org
au plus tard le 18 juin 2025.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, le CPRMV encourage les femmes, les autochtones, les membres de la communauté LGBTQ+, les minorités visibles, les minorités ethniques, et les personnes handicapées, à postuler.

Prenez note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.