



## OFFRE D'EMPLOI

### **Intervenant.e - Service d'accompagnement pour les familles**

Temps plein : 35h

#### **Contexte**

---

Actif depuis 2015, le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme à but non lucratif visant à prévenir la radicalisation menant à la violence et les comportements motivés par la haine en éduquant, mobilisant et soutenant la population de Montréal et l'ensemble du Québec.

Nous recherchons des intervenant.es passionné.es de la relation d'aide pour assurer un accompagnement auprès des familles du Québec préoccupées par la violence armée et inquiètes à propos d'un.e proche. Vous avez un intérêt marqué à offrir un accompagnement personnalisé auprès des parents ou des familles? Vous comprenez les besoins des familles vivant ces enjeux et avez une bonne connaissance des problématiques liées à la violence ou la sécurité urbaine? Vous aimez le travail d'équipe? Vous êtes ouvert.e d'esprit et aimez apprendre? Vous cherchez un milieu de travail stimulant, enrichissant et flexible? Votre approche est humaine et bienveillante? Vous êtes la personne que nous cherchons!

#### **Description de fonction**

---

Sous la supervision du Directeur de la Prévention de la Violence armée (VA) et en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe d'intervenant.es, vous accompagnez des familles individuellement ou via des groupes de soutien. Vous collaborez également à la planification et la mise en place des activités de mobilisation de la communauté ciblée par la Ligne Renfort et de partenaires à travers le Québec.

#### **PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS**

---

- Interagir avec des parents par sms, téléphone et courriel;
- Assurer un accompagnement individuel et via des groupes de soutien aux familles des jeunes reliés à la violence armée;
- Développer en collaboration avec le Directeur un plan de mobilisation des communautés et partenaires;
- Établir de bonnes relations avec les groupes communautaires et les leaders;
- Faciliter une bonne compréhension du Service Renfort au sein de la communauté;
- Participer à l'organisation et à la coordination d'événements spéciaux;
- Assurer le suivi des activités en collaboration avec le Directeur;
- Collaborer à l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de communication en vue d'informer et sensibiliser les partenaires du milieu ainsi que les communautés;
- Orienter les familles vers des ressources communautaires;
- Respecter et appliquer les procédures et le modèle d'accompagnement;
- Collaborer au développement et à l'actualisation des documents de travail et des façons de faire;
- Collaborer aux différents projets de développement du service et aux activités de formation;
- Participer à des rencontres d'équipe et de développement professionnel;
- Participer à l'atteinte des objectifs organisationnels;
- Concerner avec les organisations communautaires en vue de référencement vers leurs services;
- Participer, au besoin, à la formation des experts bénévoles;
- Contribuer au rayonnement du service et à son développement;
- Toutes autres tâches connexes.

## PROFIL RECHERCHÉ

---

- Diplôme collégial technique ou baccalauréat terminé dans un domaine de la relation d'aide (intervention en délinquance, psychologie, criminologie, toxicomanie, sexologie, travail social, psycho-éducation, orientation, etc.);
- Minimum de deux (2) ans d'expérience en relation d'aide;
- Connaissances sur le développement de l'enfant, l'adolescence et la parentalité;
- Expérience pertinente auprès des parents, dans leur rôle de parents;
- Bonne connaissance des outils technologiques (Suite Office, etc.);
- Connaissance des problématiques en lien avec la violence, la délinquance, l'intimidation et/ou la violence armée chez les jeunes (un atout);
- Expérience en intervention auprès des parents ou de diverses clientèles (un atout);
- Expérience et/ou formation en lien avec l'écoute active (un atout);
- Expérience en mobilisation communautaire (un atout);
- Expérience en planification et en gestion de projets (un atout);
- Connaissance des milieux communautaires (un atout);
- Langues parlées et écrites : français et anglais (un atout).

## QUALITÉS REQUISES

- Faire preuve d'ouverture d'esprit;
- Capacité à transmettre des connaissances;
- Fortes habiletés relationnelles, de communication interpersonnelle et de relation d'aide;
- Bonnes compétences en leadership mobilisateur, en développement de relations et en animation;
- Vision inclusive : empathie et ouverture d'esprit envers la langue, la culture, les valeurs et les croyances d'autrui;
- Doué pour le travail d'équipe;
- Sens du jugement aiguisé et bonne capacité à gérer les imprévus et l'ambiguïté;
- Facilité à communiquer autant à l'oral et qu'à l'écrit;
- À l'aise avec les parents (dans le ton et la posture).

## Conditions d'emploi

---

- Poste permanent à temps plein, à 35 heures par semaine;
- Rémunération : 28\$/h dès l'entrée en fonction;
- 4 semaines de congés payés, 5 jours personnels et 5 jours de congés maladie;
- Assurances collectives (comprenant le dentaire) payées par l'employeur, REER collectif avec contribution de l'organisation, PAE, prime de bien-être, et plus encore;
- Flexibilité et conciliation travail-vie personnelle;
- Lieu de travail : Montréal (travail hybride);
- Horaires de travail : Du lundi au vendredi.

### POUR POSTULER

Merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à [recrutement@cprmv.org](mailto:recrutement@cprmv.org)  
au plus tard le 10 juin 2024.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, le CPRMV encourage les femmes, les autochtones, les membres de la communauté LGBTQ+, les minorités visibles, les minorités ethniques, et les personnes handicapées, à postuler.

Prenez note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.