

## OFFRE D'EMPLOI

### Conseiller.ère. en accompagnement - groupes de soutien

#### CONTEXTE

Actif depuis 2015, le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme à but non lucratif visant à prévenir la radicalisation menant à la violence et les comportements motivés par la haine en éduquant, mobilisant et soutenant la population de Montréal et l'ensemble du Québec.

*Nous recherchons une personne passionnée par notre mission et désireuse d'apporter sa contribution à notre volonté de faire résonner la pluralité des vécus des victimes et des témoins d'actes à caractère haineux et de les soutenir en brisant leur isolement à travers des groupes de soutien.*

*Vos capacités d'analyse et votre ouverture d'esprit vous permettent de cerner les enjeux des différentes situations auxquelles vous faites face? Vous êtes empathique, doté d'un bon sens de l'écoute et avez de la facilité à communiquer? Vous avez une bonne connaissance des milieux communautaires et êtes à l'aise de travailler dans une équipe multidisciplinaire?*

**C'est vous la personne que nous cherchons !**

#### Description de fonction

Vous aurez pour objectif principal d'apporter de l'écoute et du soutien à des personnes adultes du Québec qui s'identifient comme des victimes ou des témoins d'actes haineux et qui désirent s'engager dans un processus de dialogue. De façon plus large, vous accompagnerez les personnes ou familles concernées par la problématique des actes à caractère haineux afin de les outiller à surmonter diverses situations. En favorisant le pouvoir d'agir des individus et des milieux, vous aurez à identifier les moyens nécessaires, les ressources à mobiliser, les facteurs de protection à renforcer afin de répondre à leurs besoins en fonction de leurs situations. Vous travaillerez au sein d'une équipe multidisciplinaire avec nos partenaires des réseaux publics, privés et communautaires.

#### PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

##### Accompagnement - groupe de soutien

- Animer de façon autonome, créative et dynamique les groupes de soutien.
- S'assurer de créer un climat de confiance propice aux échanges et de doter le groupe d'un code d'éthique.
- Questionner et favoriser les échanges entre les personnes accompagnées dans une dimension réflexive.
- Favoriser les interactions entre les individus au sein du groupe.
- Maintenir de bonnes relations sociales entre les participants pour atteindre les objectifs visés.

- Assurer la gestion des présences aux activités et les suivis nécessaires à la coordonnatrice de l'accompagnement.
- Assurer l'entrée statistique des activités de groupe.

### **Co construction des groupes et suivi**

- Participer à l'idéation et à la création de la programmation thématique des groupes de soutien.
- Analyser les situations vécues avec les différents professionnels impliqués dans les dossiers
- Élaborer un bilan d'accompagnement lié aux besoins spécifiques des participants
- Effectuer le suivi des dossiers des groupes de soutien et les tâches administratives pouvant y être associées

### **Accompagnement général**

- Apporter une écoute et un soutien aux personnes, à la communauté, aux professionnels et aux milieux concernés par les actes à caractère haineux
- Prioriser les dossiers selon les facteurs de vulnérabilité et de protection présents
- Analyser les situations avec les différents professionnels impliqués dans les dossiers
- Élaborer un bilan d'accompagnement lié aux besoins spécifiques de la personne
- Fournir un accompagnement communautaire centré sur les besoins des individus ou des proches concernés par une situation impliquant des actes à caractère haineux
- Effectuer le suivi des dossiers d'accompagnement communautaire
- Agir comme agent.e de liaison entre l'équipe du CPRMV et les organismes communautaires ou autres partenaires au bénéfice de l'utilisateur et de la communauté
- Accomplir toute autre tâche de même nature ou d'ordre général requise par ses fonctions ou exigée par son supérieur.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Détenir une formation en travail social, psychologie, criminologie, intervention en délinquance ou tout autre domaine connexe
- Posséder de l'expérience dans les domaines de l'intervention ou de l'accompagnement communautaire;
- Bilingue français, anglais
- La maîtrise de toute autre langue sera considérée comme un atout
- Permis de conduire requis
- Membre d'un ordre professionnel, un atout
- Bonne connaissance des enjeux de sécurité urbaine
- Bonne compréhension des réalités des OBNL et du milieu communautaire
- Connaissances en matière légale (LSJPA, LPJ) considérées comme un atout.

## QUALITÉS REQUISES

- Habiletés de relation d'aide individuelle et de groupe
- Capacité à communiquer de façon authentique avec les participants, les collègues de l'équipe et les partenaires
- Capacité à traiter de sujets sensibles, sans jugement, avec respect et discrétion
- Excellent esprit d'analyse et capacité à faire des recommandations dans votre champ d'expertise
- Capacité d'établir un bilan d'accompagnement adapté à la réalité de la personne
- Autonomie, rigueur et organisation dans le suivi des dossiers confiés
- Capacité à faire preuve de flexibilité et de créativité dans l'exécution de ses tâches
- Personnalité dynamique, proactive et attitude axée sur le travail d'équipe

## CONDITIONS D'EMPLOI

- Rémunération : 22,50\$ à 30,00\$ par heure
- Poste permanent à temps plein, à 35 heures par semaine,
- 4 semaines de congés payés, 5 jours personnels et 5 jours de congés maladie
- Avantages sociaux, régime d'assurance collective, PAE, régime d'épargne-retraite
- Lieu de travail : Montréal (travail hybride)
- Territoire desservi : Montréal et l'ensemble du Québec

## DOCUMENTS REQUIS POUR POSTULER

1. Lettre de motivation
2. Curriculum vitæ

### POUR POSTULER

Merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à [recrutement@cprmv.org](mailto:recrutement@cprmv.org)  
**au plus tard le 15 septembre 2023.**

Considérant la diversité comme une véritable richesse, le CPRMV encourage les femmes, les autochtones, les membres de la communauté LGBTQ+, les minorités visibles, les minorités ethniques, et les personnes handicapées, à postuler.

Prenez note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.