

OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de projets de mobilisation communautaire

CONTEXTE

Actif depuis 2015, le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme à but non lucratif visant à prévenir la radicalisation menant à la violence et les comportements motivés par la haine en éduquant, mobilisant et soutenant la population de Montréal et de l'ensemble du Québec. Le Centre compte sur une équipe de plus de 15 personnes et de bénévoles pour déployer ses activités, notamment dans le domaine social, communautaire et scolaire. Depuis sa création, le CPRMV est devenu une référence en matière de prévention de la radicalisation menant à la violence et des actes à caractère haineux au Québec et à l'international.

Le Centre cherche à pourvoir le poste de **chargé.e de projets de mobilisation communautaire**. Sous la responsabilité de la directrice de l'engagement communautaire et des partenariats, la personne titulaire du poste participera au développement de la stratégie de mobilisation et de partenariats du CPRMV à travers le Québec. Elle agira aussi à titre de personne-ressource auprès des différents groupes, des concertations régionales et de Montréal. Elle travaillera au sein d'une équipe multidisciplinaire et avec des partenaires des milieux institutionnel, communautaire et d'affaires. Cette personne-ressource sera invitée à participer aux projets, événements, formations ou conférences de l'organisme.

Principales tâches et responsabilités

Liaison et sensibilisation

- Développe des relations durables avec les partenaires, les intervenant.e.s œuvrant auprès des clientèles cibles et les communautés
- Développe des projets de sensibilisation liés à notre mission, conjointement avec ces milieux
- Anime des ateliers de sensibilisation et des rencontres auprès des jeunes et des communautés
- Demeure à l'affût de nouvelles opportunités de collaboration avec les partenaires et les différents réseaux afin de développer de nouvelles activités et projets porteurs
- Participe à l'organisation et à la coordination d'événements spéciaux

Concertation et mobilisation

- Met en place des stratégies de mobilisation et de développement de nouveaux partenariats/clientèles
- Met en place la table de concertation contre la haine (Montréal)
- Développe et coordonne des projets de mobilisation communautaire à Montréal et pour l'ensemble du Québec, selon le plan d'action
- Participe ou anime des tables de concertations au Québec
- Recrute et forme des bénévoles pour les activités de mobilisation du Centre (activités citoyennes, espaces de dialogues, ateliers, discussions)

Suivis administratifs

- Effectue le suivi et la gestion des dossiers qui lui sont confiés
- Rédige les différents rapports exigés par l'organisation et les partenaires en respectant les échéanciers

- Évalue et documente régulièrement ses façons de faire et les succès réalisés en cherchant à améliorer ses actions en vue de répondre aux besoins exprimés par les clientèles cibles
- Collabore au développement et à l'actualisation des documents de travail et des façons de faire
- Participe aux réunions de son équipe et du personnel de façon constructive
- Effectue toutes autres tâches connexes reliées à ses compétences

Exigences

- Détenir une formation en sciences sociales, travail social, éducation spécialisée, ou tout autre domaine connexe
- Posséder au minimum de 3 à 5 ans d'expérience significative en mobilisation communautaire, sensibilisation et liaison
- Solide expérience en gestion de projets
- Aisance en animation d'ateliers
- Expérience en organisation et coordination d'événements
- Bonne connaissance des milieux communautaires et des acteurs clés à Montréal et du Québec
- Maîtrise du français (écrit et parlé) et de l'anglais (parlé), la maîtrise de toute autre langue sera considérée comme un atout

Qualités recherchées

- Professionnalisme, rigueur, analyse
- Souci des besoins de la clientèle et des partenaires
- Capacité élevée de développer des relations interpersonnelles de qualité et de travail d'équipe
- Fortes compétences en leadership mobilisateur, en développement de relations et en animation
- Vision inclusive : empathie et ouverture d'esprit envers la langue, la culture, les valeurs et les croyances d'autrui
- Capacité de respecter des échéanciers serrés et à travailler sur plusieurs dossiers simultanément
- Excellent esprit d'analyse
- Capacité à traiter de sujets sensibles avec respect, discrétion et confidentialité
- Capacité à faire preuve de flexibilité et de créativité dans l'exécution de ses tâches

Salaire et conditions de travail

- Entrée en fonction en février 2022
- Rémunération selon la politique salariale en vigueur
- Travail à temps plein à titre de 35 heures par semaine
- 4 semaines de congés payés après un an de service
- 5 jours de congés personnels et 5 jours de congés maladie
- Régime d'assurance collective, régime d'épargne-retraite
- Déplacements occasionnels en régions au Québec
- Disponibilité à travailler occasionnellement après 17 heures
- Permis de conduire classe 5

Pour poser votre candidature

Merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante : rh@cprmv.org.

Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.