

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller.ère en développement des compétences

Le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme sans but lucratif indépendant ayant comme objectif de prévenir la radicalisation menant à la violence et les actes à caractère haineux dans une approche communautaire et concertée avec les citoyens et les partenaires de tous les milieux.

Le Centre est actuellement à la recherche d'une personne de talent pour occuper le poste de conseiller.ère en développement des compétences. De concert avec l'équipe de l'éducation et du développement des compétences, le ou la conseiller.ère conçoit et adapte le matériel et les contenus pédagogiques (formations, outils, ateliers) du CPRMV et les diffuse à différents milieux. Les thèmes portent sur les enjeux liés à la radicalisation menant à la violence et les actes à caractère haineux. La clientèle comprend tant les milieux communautaires, scolaires, les services policiers ou autres organisations pouvant faire face à des situations à risque.

Principales responsabilités

- Identifier les besoins spécifiques à chaque milieu afin d'adapter les contenus à leur réalité
- Favoriser l'implication de la clientèle dans le développement des formations
- Concevoir ou adapter les contenus, outils et programmes de formation en étroite collaboration avec les autres équipes du CPRMV selon leurs expertises
- Diffuser les formations ou séminaires en mode virtuel ou présentiel
- Être à l'affût des meilleures pratiques en pédagogie et en andragogie
- Apporter le support requis en matière pédagogique au personnel du Centre lorsque requis
- Participer activement aux rencontres d'équipe afin de mettre à profit les expertises de vos collègues
- Établir des partenariats dans divers secteurs aux fins de développement des activités du Centre
- Effectuer toute autre tâche connexe

Profil recherché

- Diplôme universitaire en sciences sociales, en sciences de l'éducation ou tout autre domaine jugé pertinent
- Expérience minimale d'un an dans un domaine relié à l'emploi
- Expérience en développement de contenus pédagogiques adaptée aux jeunes et aux adultes
- Connaissance de la techno-pédagogie, un atout
- Connaissance de base de la thématique de la radicalisation menant à la violence, des actes à caractère haineux ou d'un domaine connexe
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais
- Maîtrise d'autres langues; un atout

Qualités requises

- Excellentes habiletés rédactionnelles et de vulgarisation
- Aisance pour l'animation de séances de formation favorisant la participation active des apprenants
- Capacité d'analyse des besoins des clientèles et des organisations
- Démontrer une sensibilité éthique faces aux thèmes abordés
- Capacité de gérer de façon autonome plusieurs dossiers simultanément
- Capacité à saisir rapidement les cultures organisationnelles

Salaire et conditions de travail

- Rémunération selon la politique salariale en vigueur
- Entrée en fonction : octobre 2021
- Poste permanent à temps plein, à 35 heures par semaine
- 4 semaines de congés payés, 5 jours personnels et 5 jours de congés maladie
- Avantages sociaux, régime d'assurance collective, régime d'épargne-retraite
- Lieu de travail : Montréal (présentiel et télétravail)
- Territoire desservi : Montréal et l'ensemble du Québec

POUR POSTULER

Transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intérêt à rh@cprmv.org

Date limite pour postuler : 26 septembre 2021

Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci de votre intérêt!