

## OFFRE D'EMPLOI

# Conseiller.ère en développement des compétences

**Le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) est un organisme sans but lucratif indépendant ayant comme objectif de prévenir la radicalisation menant à la violence et les actes à caractère haineux dans une approche communautaire et concertée avec les citoyens et les partenaires de tous les milieux.**

Le Centre est actuellement à la recherche d'une personne de talent pour occuper le poste de conseiller.ère en développement des compétences. Sous la responsabilité de la directrice de l'éducation et du développement des compétences, la conseillère ou le conseiller exerce ses tâches au regard de la conception, de l'élaboration et de la diffusion du matériel et des contenus didactiques (formations, outils, ateliers) du CPRMV. Les thèmes portent sur les enjeux liés à la radicalisation menant à la violence, entre autres. La clientèle comprend tant les milieux communautaires, scolaires, les services policiers ou autres organisations.

### Principales responsabilités

- Répondre aux besoins requis en éducation et développement des compétences des différents publics desservis par le CPRMV (milieu communautaire et scolaire, services correctionnels, organisations, etc.) ;
- Participer à la conception et à la mise à jour d'outils et de programmes de formation (contenus pédagogiques, supports visuels, etc.) ;
- Être à l'affût des meilleures pratiques en radicalisation menant à la violence et en pédagogie afin d'amener de la créativité dans la scénarisation des formations.
- Assurer le suivi des dossiers de formation et adapter les diverses offres de formation en fonction du public ciblé ;
- Apporter le support requis en matière pédagogique au personnel du Centre lorsque requis ;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

## Profil recherché

- Diplôme universitaire en sciences sociales, en sciences de l'éducation, ou tout autre domaine jugé pertinent;
- Expérience minimale d'un an dans un domaine relié à l'emploi ;
- Expérience en développement de contenus didactiques ;
- Connaissance de la technopédagogie, un atout ;
- Connaissance de la thématique de la radicalisation menant à la violence, des actes à caractère haineux ou d'un domaine connexe ;
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais ;
- Maîtrise d'autres langues ; un atout.

## Qualités requises

- Aisance pour l'animation de séances de formation et d'information ;
- Excellentes habiletés rédactionnelles ;
- Capacité d'analyse des besoins en éducation et développement des compétences des clientèles et des organisations ;
- Capacité de gérer plusieurs dossiers simultanément, comportant parfois des délais serrés ;
- Capacité à saisir rapidement les cultures organisationnelles ;
- Habiletés à établir des partenariats dans divers secteurs aux fins de développement des activités du secteur d'éducation et du développement des compétences.

## Salaire et conditions de travail

- Rémunération selon la politique salariale en vigueur
- Entrée en fonction à partir de mai 2021
- Poste permanent à temps plein, à 35 heures par semaine
- 4 semaines de congés payés, 5 jours personnels et 5 jours de congés maladie
- Avantages sociaux, régime d'assurance collective, régime d'épargne-retraite
- Lieu de travail : Montréal (possibilité de télétravail)
- Territoire desservi : Montréal et l'ensemble du Québec

### **POUR POSTULER**

Transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intérêt à [rh@cprmv.org](mailto:rh@cprmv.org)

**Date limite pour postuler : 26 avril 2021**

*Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci de votre intérêt!*